

2019年1月30日

各 位

株式会社 第四銀行

**TSUBASA アライアンス参加行による「ダイバーシティミッション」
 の実施について ～「TSUBASA アライアンス」連携施策～**

株式会社 第四銀行（頭取：並木 富士雄）、株式会社 北越銀行（頭取：佐藤 勝弥）、株式会社 千葉銀行（頭取：佐久間 英利）、株式会社 中国銀行（頭取：宮長 雅人）、株式会社 伊予銀行（頭取：大塚 岩男）、株式会社 東邦銀行（頭取：北村 清士）および株式会社 北洋銀行（頭取：安田 光春）は、2019年2月8日（金）、「TSUBASA アライアンス」*連携施策として、参加行の女性活躍推進に向けた研修会「ダイバーシティミッション」を実施します。

本研修会では、女性参加者のダイバーシティに対する意識向上を図るとともに、先進企業視察やグループワークを通じて参加者同士の人的ネットワーク形成も目的としています。本研修会の概要は下記のとおりです。

記

日 時	2019年2月8日（金） 9：00～17：00
会 場	室町ちばぎん三井ビルディング 15階多目的ホール 住所：東京都中央区日本橋室町 1-5-5
参加者	参加行の女性職員約 40 名
内 容	<ul style="list-style-type: none"> ○基調講演 9：00～10：30 テーマ：キャリアアップの重要性とダイバーシティ推進の効果 講 師：公益財団法人 21世紀職業財団 会長 伊岐 典子 氏 ○先進企業視察 10：30～12：30 視察先：三井住友海上火災保険 株式会社 本社 <昼食・休憩> ○<u>参加各行のダイバーシティ推進の取り組み事例発表</u> 14：00～15：00 ○<u>グループワーク</u> 15：00～17：00 課 題：ダイバーシティ推進の阻害要因と解決のためのアクションプラン

※第四銀行、北越銀行、千葉銀行、中国銀行、伊予銀行、東邦銀行、北洋銀行の7行が参加する地銀広域連携の枠組みです。

なお、午後のプログラム（下線部分）を報道関係者の皆さまに公開いたします。参加者が真剣に学ぶ姿をぜひご取材ください。ご取材いただける方は当日直接会場にお越しください。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】電話 025（222）4111
 人事部／高橋（内線 4922）