

株式会社 荷屋建設

DX宣言書

2025年10月29日
株式会社 荷屋建設
代表取締役 荷屋 祐智

□ 経営理念

確かな品質と誠実な施工を提供し、社会の持続的な発展に貢献します

□ DXビジョン(2～3年後にありたい姿)

- ◆ デジタル技術を活用して業務の生産性を高め、社員一人一人が誇りとやりがいを持って成長できる職場環境を実現します
- ◆ 社員の主体性を育む風土の醸成や、技術継承の仕組みを築くことで、変化に対応できる強い組織を目指します

□ DX戦略・施策

➤ フェーズ1(現在 ～ 2026年10月)

戦略 「DX推進に向けた土台づくり」

- 施策
- ・ ホームページを作成し、企業情報や施工実績を発信
 - ・ 日報・勤怠・給与計算の一連のフローを可視化し、業務負担が軽減できる最適なシステムを選定
 - ・ 全社員向けに、新しく導入するITツールに関して、実務演習も含めた基礎研修を実施

➤ フェーズ2(2026年11月 ～ 2027年10月)

戦略 「人材育成と組織力の強化」

- 施策
- ・ 未経験者を含む若手採用の強化に向けて、事業紹介や社員の声をホームページへ掲載
 - ・ 全社員でDX推進に向けたディスカッションを実施し、組織全体のコミュニケーションを活性化
 - ・ 業務を引き継ぎやすくするため、作業手順や対応フローを明確にし、マニュアルとして整備・更新

➤ フェーズ3(2027年11月 ～ 2028年10月)

戦略 「持続可能な経営体制の構築」

- 施策
- ・ 原価管理システムを導入し、工事収益をリアルタイムに把握するとともに、工数を可視化して人材配置を最適化し、適正な利益率を確保
 - ・ DXを含めた当社の魅力をホームページやSNSで社外に広く発信
 - ・ 業務効率化によって得られた時間を活用し、社員の資格取得やスキルアップに関する取り組みを検討・導入することで、より働きがいのある職場を実現

□ DX推進体制

- ・ 代表取締役がDX推進における実務執行統括責任者を務めます
- ・ DX推進チームがDX戦略実行の中心的役割を担います

□ DX推進目標

- ・ ホームページの制作 : 完了(～2026年10月)
- ・ 日報・勤怠のデジタル化 : 完了(～2026年10月)
- ・ 業務マニュアルの整備 : 完了(～2027年10月)