



株式会社 三国 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



● ● SDGsの達成に向けた取り組み ● ●

従業員一人ひとりが責任と誇りを持って働くことができる職場環境を構築します



【具体的な取り組み】

- (1) 従業員のモチベーションアップに繋がる人事評価制度の確立
 - ✓ 従業員全員が「求められている役割」や「身につけるべき知識」を理解できる人事評価制度を確立することで、生産性の向上に繋げていきます。
 - ✓ 人事評価にあわせて当社の経営方針や今後のビジョンを伝えることで、従業員全員が自身の仕事に責任と誇りを持てる人事評価制度を運用していきます。
- (2) 働きやすい職場づくりのための各種ハラスメント規定の徹底、ハラスメント相談窓口の新設
 - ✓ 定期的なハラスメント研修の実施を通じて、改めて当社のハラスメント規定を周知するとともに今般新設する「ハラスメント相談窓口」を相談しやすい体制にしていきます。
- (3) 取得しやすい介護、育児休業の運用
 - ✓ 介護や育児を理由に離職せざるを得ない従業員の発生を防ぐことで、従業員が安心して働き続けることができる体制を整えます。

地域や環境に配慮した活動を通しておいしい「牛肉」を提供し続けます



【具体的な取り組み】

- (1) 自社のGHG(温室効果ガス)排出量の測定
 - ✓ 配送、営業に伴う自社の燃料や電気の使用量などを集計し、GHG排出量の測定を開始します。
 - ✓ GHG排出量の測定後、削減目標を設定し、地球温暖化への対策に寄与していきます。
- (2) 従業員の環境保護意識の醸成
 - ✓ 従業員一人ひとりの意識を高めることで、「マイバックやマイボトルの使用」など、プラスチックの消費量削減に寄与していきます。
- (3) 「資源循環型農業」への貢献
 - ✓ 農場より発生する糞尿を県と協力して肥料化し、地域の農家に供給することで「資源循環型農業」に引き続き貢献していきます。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。