



株式会社いかの墨 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

ダイバーシティ経営の推進

性別を問わず、多様な人材が活躍できる職場環境を整備してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・様々な働き方に対応できる柔軟な就業規則
- ・同一労働・同一賃金の徹底
- ・従業員の健康維持管理
(健康診断受診状況の管理等)

【今後実現する取り組み】

- ・定期的な社内アンケートによる就業環境の改善
- ・老若男女問わず働きやすい環境の整備
- ・勤務時間の柔軟化



環境対策の実施

環境に配慮した設備導入を図るとともに、省エネルギー化や廃棄物削減に関する従業員教育に取り組むことで、環境に配慮した事業運営を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・分別、リサイクルの推進
- ・食品廃棄量の削減

【今後実現する取り組み】

- ・「3010運動」(※)への取り組み
- ・エコキャップ運動の実施

※環境省が実施している宴会時の食べ残しを減らすためのキャンペーン



コンプライアンス体制の強化

従業員へのコンプライアンス意識の徹底を図り、お客さまへのおもてなしを通じて、「和みの空間」をご提供してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス意識の徹底
- ・知的財産権対応、法令対応の常時チェック体制の構築

【今後実現する取り組み】

- ・自社レシピなどの知的財産保護体制の強化
- ・情報取扱マニュアルの整備



地域・社会貢献活動の実施

地域の皆さまと共にある、「この会社があってよかった」と感動していただける企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社会科見学の受け入れ
- ・地元食材を活用したメニュー作り
- ・地産地消の促進
- ・自治体と共同した地域イベントの開催

【今後実現する取り組み】

- ・地元食材とのコラボ商品の企画
- ・町おこしへの参加
- ・TV出演による地元PRの推進



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。