



越後工業株式会社SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



SDGsの達成に向けた取り組み

地域とともに歩む企業をめざして

地域貢献活動への参画、高齢者雇用の継続、地元人材の採用により、これからも地域とともに歩んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場体験の受入
- ・高齢者雇用の継続
- ・ボランティア活動への参加
- ・ふるさと納税返礼品提供

【今後の取り組み】

- ・社会貢献活動のHP等公開
- ・SDGs活動を従業員と共有



働きがいのある健康な職場づくり

年齢、性別にとらわれない職場環境を従業員に提供し、健康な職場作りを行うことにより、今後も持続可能な企業をつくってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・健康経営の実践
- ・ワークライフバランス推進による仕事・私生活の充実
- ・社内ハラスメントの禁止

【今後の取り組み】

- ・公平性の高い就業規則へ見直し
- ・ダイバーシティ実現に向けた目標設定



環境に配慮した事業活動

従業員に必要な教育訓練を実施することにより技術の向上を図り、顧客ニーズと期待に応えるとともに、地域住民との融和に努めることで当社の信用と発展を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・リサイクル推進による廃棄物削減
- ・こまめな消灯、エアコンの適性な温度設定等による省エネ対応

【今後の取り組み】

- ・環境問題に対する従業員教育の実施
- ・自社の環境への取り組みを公表



信頼される組織体制の構築

現場での事故や災害の撲滅を目指し、職務・役割ごとの社内研修体制を整備します。また、外部研修への参加により従業員のコンプライアンス意識を醸成し、お客様に信頼される企業をつくってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・違法行為防止教育
- ・特許・著作権の調査
- ・法令順守の徹底

【今後の取り組み】

- ・コンプライアンス担当者の任命
- ・従業員へのコンプライアンスに関する教育機会の提供



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。

「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。