



株式会社タケダ SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

環境への貢献

当社が培ってきた技術をより持続可能なものにするため、環境へ配慮した事業活動を行ってまいります。

- | | | |
|---------------------|---|------------------------------|
| ■ 消耗工具備品の超寿命化 | → | 【達成に向けたアクション】
短期間入替の頻度を低減 |
| ■ リサイクル活動の促進 | → | 分別ルール of 徹底 |
| ■ エコカー(EV、HV等)の導入促進 | → | 社有車入替時に積極的に導入を検討 |
| ■ 使用電力量の削減 | → | 節電ルールの徹底 |

金属加工技術を生かした地域貢献

地元への感謝を忘れることなく、地域の産業を担う未来の人材育成、産業の振興に貢献してまいります。

- | | | |
|-------------------|---|----------------------------|
| ■ 地元小・中学生の社会科見学受入 | → | 【達成に向けたアクション】
年間2件以上の受入 |
| ■ 学生インターンシップの受入 | → | 年間3件以上の受入 |
| ■ 地域イベントの開催 | | |

社員の意識醸成

環境問題、ダイバーシティなどSDGsへの理解を通じ、社員の意識醸成を図り、信頼される社内体制を構築してまいります。

- | | | |
|----------------|---|--|
| ■ コンプライアンス体制強化 | → | 【達成に向けたアクション】
就業規則等の見直し(2023年度中に実施) |
| ■ 社内の意識醸成 | → | 社員向け勉強会の開催 |

働きがい向上の実現

社員が安心して働ける環境整備を加速し、社員の働きがい向上を実現してまいります。

- | | | |
|--------------|---|------------------------------|
| ■ 社内環境整備 | → | 【達成に向けたアクション】
個別休憩スペースの設置 |
| ■ 働き方改革 | → | 2025年までに『ホワイト企業認定(※)』を取得 |
| ■ 時間外労働削減 | → | 月1回のノー残業デーの設定 |
| ■ 災害時対応体制の整備 | → | 事業継続計画(BCP)の策定 |
- ※ホワイト企業認定…一般財団法人日本次世代企業普及機構が“次世代に残すべき素晴らしい企業”として、その取り組み評価・表彰する制度。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。