



燕運送株式会社 SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

従業員の健康維持と働きがいの向上

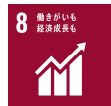
職場環境の整備により長時間労働の発生を抑制し、社員全員の健康維持と働きがいの向上に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・51歳以上の従業員に脳ドック受診を義務化
- ・運行スケジュールの最適化による長時間労働の抑制

【今後実現すること】

- ・女性ドライバー専用の休憩室の設置
- ・産休、育休制度の充実
- ・ハラスメント相談窓口の設置



環境負荷軽減を目指した事業運営

従業員一人ひとりが環境への配慮の意識を持ち、事業活動を通じて環境負荷の軽減に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・エコカーの導入
- ・アイドリングの抑制(デジタルタコグラフで見える化)
- ・グリーン経営認証(*)の取得

※グリーン経営認証…公益財団法人交通エコロジー・モビリティ財団が環境負荷の少ない事業運営を行っている事業者を認定する制度。

【今後実現すること】

- ・各ドライバーの燃費表を社内開示
⇒一人ひとりのエコドライブ意識の向上
- ・グリーン経営認証の更新継続
- ・低燃費性能トラック、環境負荷の少ないタイヤの導入
- ・SDGsの取り組みの社員向け勉強会の継続実施
- ・DX化推進による社内のペーパーレス化の促進



皆様に信頼され、社会に貢献できる組織づくり

「ありがとう」という感謝の気持ちを持ち、皆様に信頼される企業であるよう努力し続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域行事への参加、協賛
- ・安全運転の社内研修の定期実施
- ・アルコールチェックの厳正運用

【今後実現すること】

- ・年間の交通事故発生件数の減少
- ・Gマーク(安全性優良事業所)の認定取得



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。