



# 大宗建設工業株式会社SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 快適で働きがいのある職場の創造



すべての従業員の心身の健康と安全に配慮し、働きがいのある職場づくりに努めます。人材育成を通じ従業員と企業がともに成長することを目指してまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・職員の定期健康診断の実施
- ・出産、育児、介護休暇等の休暇制度拡充
- ・イデコプラス実施による職員の資産形成支援
- ・資格取得を給与に適切反映

#### 【2030年に向けた取組み】

- ・福利厚生制度の更なる充実
- ・ユースエール認定の取得

### 先義後利の精神で地域に貢献



「義を通し、人の役に立つ商売をする」という先義後利の精神で、地域に根ざした活動を展開し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・高齢者雇用延長制度による雇用創出
- ・地元福祉施設と連携したアート展示「まちごと美術館」の運営
- ・「水仙の会」を通じた植樹活動への参加

#### 【2030年に向けた取組み】

- ・Uターン/Iターン推進による地元人材の積極採用
- ・地元学生のインターンシップを積極的に受け入れ

### 環境保全への貢献



本業を通じて環境保全に配慮した設備を提供するとともに、自社内における省エネルギー対策の実践およびリサイクル活動を強化し、自然環境保全に努めてまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・本業を通じた環境配慮型設備の提供
- ・環境配慮型設備の自社使用(太陽光発電、LED照明等)
- ・3Rの徹底(廃棄物の分別、削減、リサイクル)
- ・ISO14001/2004の継続運用

#### 【2030年に向けた取組み】

- ・環境配慮型自動車の導入

### コンプライアンス徹底による組織体制の強化



コンプライアンスに対する取組姿勢を徹底し、透明性・公正性の高いを経営を目指すことで組織体制の強化に努めてまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・法令遵守の徹底
- ・事故等の適切な公開制度
- ・安全運転の励行

#### 【2030年に向けた取組み】

- ・コンプライアンスに関する社内規定の整備
- ・コンプライアンスに関する社内研修の充実

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。