



株式会社大平組 SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

企業の地域貢献

インターンシップ制度の導入や会社見学を積極的に受け入れることにより、地元人材採用に取組み、持続可能な地域社会の実現に貢献します。

【具体的な取組み】

- ・地域の安全確保 (河川、砂防、地すべり対策等の施工)
- ・U、Iターン者の積極採用(移住支援金対象法人認定)
- ・インターンシップ制度導入
- ・会社見学体制の構築
- ・地元人材の採用



働きやすい職場づくり

有給休暇や育児介護休暇の取得を推進し、社員一人ひとりが働きやすい職場環境の整備に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・ハッピーパートナー企業認定 (イクメン応援プラス認証、子育て応援プラス認定)
 - ・資格取得支援制度
 - ・定年後再雇用制度
- 【2030年に向けた取組み】
- ・有給休暇取得率80%以上の実現 (現状値:70%)
 - ・育児介護休暇取得率70%以上の実現 (現状値:50%)



環境への配慮

環境負荷の少ない工法を積極的に実施するとともに、自社設備も環境性能の高い設備に切替え、地球環境の保全に貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・全現場における環境負荷減少工法の推進
 - ・LED照明への切り替え
 - ・営業車をハイブリッド車に切り替え
 - ・環境性能の高い重機の導入
- 【2030年に向けた取組み】
- ・環境負荷減少工法の実施率 全現場のうち、60%において実施を達成 (現状値:40%)



経営と組織体制の整備

社長がミーティング等で違反防止を啓蒙するとともに、違反行為や情報漏えいの防止等を目的とした社内体制の整備を行います。

【具体的な取組み】

- ・コンプライアンスマニュアルの策定
- ・社内のコンプライアンス研修会を定例開催
- ・情報管理ルールの徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。