



エルメック電子工業株式会社SDGs宣言



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

職場の人権・職場の働きがい



当社の事業を支える技術力を担う社員が安心して、やりがいをもって働きつづけられる職場づくりを行ってまいります。

【具体的な取組み】

- ・相談しやすい環境づくり : 社内での情報連携
- ・多様性尊重 : 障がい者雇用拡大、男性の育休取得推進、女性管理職登用拡大 等
- ・休暇制度の多様化 : 看護休暇、介護休暇の時間単位取得を可能にする
- ・仕事の分担・分配 : 職場内での仕事の偏りをなくす、人材の育成・職場環境の改善の促進
- ・資格取得補助 : 従業員にとって有益な資格取得の補助・援助制度
- ・定年者の延長雇用制度 : 生涯現役をモットーに定年制度の見直し・延長雇用を推進

環境への配慮



事業活動において発生する環境負荷の軽減を図ると共に、リサイクルの促進を通じて循環型社会の形成に寄与してまいります。

【具体的な取組み】

- ・太陽光パネル導入の検討 : 自家発電(太陽光パネル)導入のよりCO2排出を20%削減
- ・プラスチック・紙ゴミの削減 : 製造工程でのNG品の発生抑制および再生処理時の紙ゴミ等削減
- ・製品納品時の過剰包装の抑制 : 出荷形態・梱包の見直しにより作業の簡素化、過剰包装の削減
- ・工場内空調を高効率空調へ順次切り替え : 計画的な空調設備の入れ替えによるCO2排出量削減を実施
- ・製造工程で発生する廃棄物のリサイクル促進 : 社内での分別ルールを徹底し、リサイクルの促進

信頼される社内体制づくり



40年以上にわたって活用され続ける確かなセンサー技術を更に向上させる取組を継続し、「お客様の未来に貢献できる企業」実践して続けてまいります。

【具体的な取組み】

- ・リスクマネジメント(BCP計画)の策定 : 災害等発生時の対応ロードマップ、復旧計画の策定 等
- ・感染症対策 : ワクチン接種時や家族の感染休校の際の特別休暇付与
- ・高い技術力(共同取得含め特許12件) : 技術力の維持のため特許化の推進と技術継承のための体制づくり
- ・社内教育制度の整備 : マルチタスク化に向けた教育制度の整備、社外研修等への参加促進
- ・研究、開発、製造で一貫対応可能な社内体制 : 一貫対応に必要な設備・機械装置の導入、社内オペレーションの確立

地域貢献



地域に根ざした企業として、地域のイベントへの支援等を通じて、地域社会の発展に貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・地元小中学校からの職場体験受入 : 小中学生の学習用に科学実験の実施、職場体験の受入 等
- ・ベルマーク収集 : 従業員の家庭で集めたベルマークを取りまとめて地域の学校へ寄付
- ・地域ボランティア活動 : 会社周辺のゴミ拾い・清掃活動の実施
- ・花火大会等地域イベントの寄付 : 地域行事・イベントへの寄付
- ・U、Iターン人材の積極受入による地域振興 : 新卒、中途採用時にU、Iターン人材の積極的採用
- ・森林保護活動への参加 : 森林保護活動への寄付、ゴミ拾い 等

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。